

Importancia del voluntariado y la acción voluntaria



Importancia del voluntariado y la acción voluntaria

Autor: Beatriz Vasquez de Ramirez – Corporación Colombiana de Voluntariado

A manera de introducción a los temas específicos sobre el voluntariado presentamos unos lineamientos generales acerca del tema.

Las personas de carácter no tienen tiempo para lamentos, se ocupan en trabajar para remediar las desgracias y necesidades de los que sufren – Solidarios para el Desarrollo – 2008

Reflexiones sobre el Voluntariado



A través del tiempo se encuentran muchas y variadas definiciones sobre quien es un(a) voluntario(a). Preferimos transcribir la que aparece en el Artículo 3, numeral 2, de la Ley 720/2001, por la cual se reconoce, promueve y facilita la acción voluntaria como expresión de la participación ciudadana, el ejercicio de la solidaridad, la corresponsabilidad social y se reglamenta la acción de los voluntarios. “Voluntario es toda persona natural que libre y responsablemente, sin recibir remuneración de carácter laboral, ofrece tiempo, trabajo y talento para la construcción del bien común, en forma

individual o colectiva, en organizaciones públicas o privadas o fuera de ellas”.

El voluntario(a) trabaja desde la diversidad y el pluralismo por lo que toda persona, sin importar su religión, raza, condición social o económica, puede donar su tiempo sin miedo a ser discriminado así como se obliga a aceptar las diferencias con los otros. La decisión de trabajar como voluntario(a) se toma libremente, es decir sin presión, después de informarse y conocer lo mejor posible las características, tiempo y condiciones del trabajo a que se va a comprometer.

Como parte del compromiso que se adquiere, el voluntario(a) establecerá de común acuerdo con la institución o grupo donde cumplirá su acción, la frecuencia, tiempo y naturaleza de las tareas que realizará. Es conveniente cristalizarlo en un “Acta de Compromiso” (“Acuerdo de Voluntades”), la cual debería revisarse y renovarse periódicamente.

Es falsa la idea común de algunas organizaciones sobre que el voluntariado o al voluntariado como colectivo, “no le pueden dar órdenes, dirigir o controlar, porque son voluntarios”. Actualmente la acción voluntaria se caracteriza por

El candidato(a) a voluntario(a) debe escoger la asociación que vaya acorde

los candidatos más idóneos para desempeñar las tareas del voluntariado propio de esa organización.

El voluntario tiene que sentirse a gusto cooperando física e intelectualmente de acuerdo con sus posibilidades dentro de la asociación que lo ha admitido, que lo ha formado y ayudado en sus tareas de voluntariado, con una conducta acorde con los principios de la institución.(1) Solidarios para el Desarrollo – J.C.G.F., 2008.

“Marcel Mauss y Bronislaw Malinowski establecieron que la donación presume un sentido de obligación y reciprocidad, un sentimiento de inclusión. La concepción del don ha sido tomada para subrayar la gratuidad de las relaciones de colaboración y controvertir la lógica utilitarista”.(2) Magda Patricia Estrada G. – trabajo de grado para optar el título de Magister en Antropología – U. de los Andes, 2007.
Motivaciones

Al analizar los objetivos que movilizan a los voluntarios en determinada dirección, se descubren dos componentes fundamentales:

su organización, es parte integrante de los planes, programas y equipos de toda entidad que involucra voluntarios con la consiguiente dirección, evaluación y corrección necesarias para el logro de los objetivos sociales propuestos.

con sus preferencias y capacidades y ésta tiene la obligación de seleccionara

- Uno de origen personal que responde a una inquietud interior originada en necesidades físicas, psicológicas o espirituales, experiencias de vida, situaciones concretas.
- Otro de orden social derivado de la conciencia de los problemas que se presentan en la realidad y llevan a luchar por un ideal o a comprometerse con una causa.

Es común que las personas realicen alguna actividad “socialmente útil” como forma de retribuir a la sociedad los conocimientos y experiencias adquiridos a través del tiempo o también para invertir su tiempo, aunque actualmente pocas personas lo tienen “libre”. Generalmente los voluntarios(as) cumplidos y efectivos son personas ocupadas que organizan su tiempo y asumen responsablemente el cumplimiento de las tareas a que se han comprometido.

Es válida, cualquiera que sea, la motivación personal con que el candidato inicie su trabajo voluntario, pero ésta debe transformarse y mantenerse de manera que sea la fuerza que impulse y sostenga una acción dinámica y sostenida en el tiempo. La

organización de la entidad y estímulos como el reconocimiento (felicitaciones, distinciones, oportunidades de progreso y asunción de responsabilidades y capacitación, etc.), realización de eventos colectivos de interés común y, principalmente, la participación e información oportunas sobre logro de objetivos y análisis de los problemas y evaluaciones, el ambiente agradable, son factores definitivos para el

La población usuaria no es concebida como objeto dependiente o tutelado. Los ciudadanos comprometidos en actividades voluntarias no lo hacen

mantenimiento y profundización de las motivaciones. Se observa en la actualidad una redefinición de los antiguos modelos de voluntariado: de acciones inspiradas en la buena voluntad o en motivos personales, a un trabajo concebido como ejercicio de la ciudadanía, que debe no solamente procurar la defensa de los derechos sino asumir cada vez mayores responsabilidades.

solamente por altruismo o caridad, sino para ejercer la ciudadanía en defensa de sus derechos y los de los demás.

Impacto del Sector Voluntario



El sector voluntario juega un papel integrador, reuniendo individuos, grupos e instituciones e inclusive países que en otros contextos podrían estar en conflicto o competencia. Produce nuevas ideas y experiencias de comportamiento social; el sector es activo en la preservación de valores culturales, medio ambiente y tradiciones.

En el proceso de informarse, de involucrarse y formarse, su inteligencia y espíritu crítico llevan al voluntario a concientizarse de los problemas sociales y en general de la población y el país. Los voluntarios son un recurso latente de participación en causas y acciones que la sociedad requiere. Constituyen una enorme reserva de energía que

A través de la participación en actividades voluntarias las personas encuentran espacio y oportunidades para su crecimiento personal y para su autorrealización, según el término acuñado por Maslow. Según la documentación de investigadores, el trabajo voluntario puede mejorar la autoimagen, promover el sentimiento de realización y competencia y actuar como antídoto contra el estrés y la depresión. De hecho, algunos estudios demuestran que los voluntarios tienden a ser más saludables y felices y a vivir más que quienes no lo son. Según datos recogidos en la práctica, los voluntarios de sectores deprimidos, con problemas de adaptación social, reinserción, falta de raíces debido a constantes migraciones, encuentran en el trabajo voluntario un fuerte componente para conformar su identidad, aumentar su autoestima y sentirse valorados en el medio social en que actúan.

puede ser movilizada y potenciada para el bien común. El papel tradicional de la persona voluntaria continuará como una importante contribución y una forma de compromiso personal. Pero este papel debe ser continuamente sometido a análisis y redefinición para pasar la prueba de relevancia y prioridades.

CCV – Beatriz Vásquez de Ramírez, 2001 – Referencias del Consejo de Comunidades Solidarias – Dra. Mónica Carrillón