

# VI Encuentro Nacional de Voluntariado

---

*Retos y Compromisos frente a la Realidad Social Colombiana*

*21 y 22 de Noviembre del 2014*

---



Sistema Nacional de  
Voluntariado - Colombia  
*Unimos voluntades,  
transformamos realidades*



VI Encuentro Nacional  
De Voluntariado  
*"Retos y compromisos frente a la realidad social colombiana"*



UNIVERSIDAD  
DEL NORTE  
Programa Univoluntarios

## ORGANIZACIÓN GENERAL DEL ENCUENTRO

### *Coordinación General*

Sistema Nacional del Voluntariado SNV  
Consejo Municipal de Voluntariado de Barranquilla  
Universidad del Norte

### *Coordinación de agenda temática*

Sistema Nacional de Voluntariado- Comité de Capacitación- Beatriz Vasquez, Rosaura Camargo  
Universidad del Norte- Ginna Pezzano, Edgar David Rincón  
Univoluntarios- María Amaris Macías  
Fundación Líderes de Comunidad- Carlos Vizcaino

### *Coordinación de comunicaciones*

CODAFE- Cecilia Pérez de Vigna, Alexis Rodriguez  
TECHO- Lina Ontibon

### *Coordinación de asuntos logísticos y financieros*

Univoluntarios- Yuliana Gomez Giraldo  
Fundación de Voluntariados El Sembrador – Sandra Sara Payares  
Voluntariado Serviger- Janeth Arias, Katerine Beleño  
Centro de educación Continuada (CEC)- Universidad del Norte Emigdio Colpas, Paola Doria  
Acción social del Ejercito- Carmen Alicia Guzmán de Arce  
CODAFE- María Magdalena de Carballo

### *Relatores de mesa*

Janeth Arias Trujillo  
Alexis Rodríguez Berrio  
Let Martínez  
José Domingo Jimenez

### Relator General

Alexis Rodriguez Berrio

### Entidades de Apoyo al evento

Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias  
Voluntariado de Naciones Unidas  
CCV- Corporación Colombiana de Voluntariado

## INDICE

Agenda. V Encuentro Nacional de Voluntariado.	4
Introducción	6
Notas conferencia Silvia arias –universidad autónoma de Madrid “retos y desafíos del voluntariado”	8
Notas conferencia Samuel Azout – fundación futbol con corazón “voluntariado e inclusión”	9
Mesa No. 1 Inclusión social y política pública	10
Mesa No. 2. Cooperación Internacional en el ejercicio del Voluntariado	13
Mesa No. 3. Emprendimiento e innovación social	17
Mesa No. 4. Derechos Humanos	18
Mesa No. 5. Desarrollo sostenible del SNV.	18
Notas panel internacional- cooperación y desarrollo, un aporte desde la acción voluntaria”	19
Notas panel nacional- “retos y compromisos frente a la realidad social colombiana, enmarcado en los ejes temáticos del vi encuentro nacional de voluntariado”	22
Conclusiones del VI Encuentro Nacional de Voluntariado. Barranquilla-Colombia 21 y 22 de noviembre de 2014.	25

## AGENDA

### VI ENCUENTRO NACIONAL DE VOLUNTARIADO BARRANQUILLA, COLOMBIA 2014

**Viernes 21 de Noviembre**  
**PRIMER DÍA**

- 8:00 Inscripciones Congreso. **Lugar: 1 Cancha Central**
- 9:00 acto de apertura del seminario. **Lugar: Cancha Central**
- 9:30 CONFERENCIA INAUGURAL: recuento histórico del voluntariado. A cargo del Dr. Fabio Betancour (Sistema Nacional de Voluntariado) a cargo de: Dra. Beatriz Vázquez de Ramírez (Corporación Colombiana de Voluntariado)  
**Lugar: Cancha Central**
- 10:15 Refrigerio
- 10:45 “Retos y desafíos del voluntariado universitario en España, referente para Colombia”. A Cargo de la Dra. Silvia Arias (Universidad Autónoma de Madrid) **Lugar: Cancha Central**
- 11:30 "VOLUNTARIADO E INCLUSIÓN: el caso de Futbol Con Corazón". A Cargo de Samuel Azout (Futbol con Corazón)  
**Lugar: Cancha Central**
- 12:20 ALMUERZO CAFÉ DU NORD
- 14:00 Mesas de trabajo

<p>Mesa # 1 Inclusión social y Política Pública Coordinador mesa: Gustavo Curcio <b>Lugar: Cancha Central</b></p>	<p>Mesa#2 Cooperación Internacional en el ejercicio del voluntariado Coordinador mesa: Myriam Montero <b>Lugar: Salón 13 G 2</b></p>	<p>Mesa # 3 Emprendimiento e innovación social Coordinador mesa: Carlos Vizcaino <b>Lugar: Salón 25 G 2</b></p>	<p>Mesa # 4 Derechos Humanos Coordinador mesa: Fernando Ruano <b>Lugar: 23 G2</b></p>	<p>Mesa # 5: Desarrollo sostenible Coordinador mesa: David Montero <b>Lugar: Salón CEC # 4</b></p>
---	--	---	---	--

- 16:00 Refrigerio - Cancha Central Coliseo
- 16:30 PANEL DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS. **Lugar: Coliseo Cancha Central**
- 17:45 Muestra Folclórica - Estudiantes Uninorte

**Sábado 22 de noviembre**

**SEGUNDO DÍA**

- 8:00 Ley 720 del Voluntariado
- 8:30 Panel Internacional  
"COOPERACIÓN Y DESARROLLO UN APORTE DESDE LA ACCIÓN DE VOLUNTARIADO"  
Gustavo Curcio (Buenos Aires, Argentina)  
Silvia Arias (Universidad Autónoma de Madrid)  
Martha Keays (Cuerpo de Paz de Colombia)  
Gina Pezzano (Partners of the Americas).  
Moderador: Moises Galezo (Voluntariado El Sembrador, Bolivar)
- 10:00 Refrigerio
- 10:30 Panel Nacional  
"RETOS Y COMPROMISOS FRENTE A LA REALIDAD SOCIAL COLOMBIANA, ENMARCADO DESDE LOS EJES TEMÁTICOS DEL VI ENCUENTRO NACIONAL DE VOLUNTARIADO".  
  
Lolita Cruz de Chamorro (Fundadora de "El Sembrador")  
Raaidaa Manna (Global Youth Volunteers)  
María Amarís Macías Univoluntarios (Voluntariado Uninorte)  
David Montero Jalil (Findeter -La Ciudad Verde)  
David Rincon. Moderador (Docente – Investigador en Innovación social)
- 12:00 Plenaria conclusiones de las mesas trabajo
- 12:30 Plenaria conclusiones foro nacional de voluntariado
- 12:45 Presentación y promoción del Encuentro Iberoamericano de Voluntariado
- 1:00 Entrega de Certificado
- 13:30 ALMUERZO CAFÉ DU NORD

## INTRODUCCION

Teniendo en cuenta los recuentos históricos referentes a la acción voluntaria, lo cuales han sido tratados al recurrir de los años, desde los principios de solidaridad y construcción de bienes comunes desde los Indígenas, mas tardes dando un paso atrás debido a la colonización y religiosidad de los territorios concedidos por la corona española con la instrucción de cuidar y contribuir al bienestar y salud de sus habitantes.

Fue hasta la época de la República, el Estado asumió la responsabilidad de contribuir al bienestar de los ciudadanos en situaciones de vulnerabilidad. Ante la imposibilidad de atender debidamente esta población, muy pronto delegó en el sector privado todas estas responsabilidades. Entonces llegaron al país la Sociedad de San Vicente de Paúl que atendió viudas y huérfanos, la Cruz Roja Colombiana para enfrentar desastres y emergencias de salud y varias comunidades religiosas crearon servicios para dar apoyo a huérfanos y familias.

En consecuencia con lo anterior en 1.985, Colombia fue uno de los países firmantes de la resolución 40/212 del 17 de Diciembre de 1.985 del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas que proclamó el Día Internacional del Voluntariado. Con la colaboración de los voluntariados del país, el entonces senador Dr. Carlos Corsi Otálora, presentó y logró la aprobación de la Ley 720 del 24 Diciembre del 2.001, Por medio de la cual se promueve, reconoce y facilita la acción Voluntaria como expresión de la participación ciudadana, ejercicio de la solidaridad y corresponsabilidad social, Reglamenta la Acción del Voluntariado en las entidades públicas y privadas; así mismo, el Gobierno reconoce la importancia del Voluntariado, la responsabilidad del Estado de apoyarlo técnica y financieramente y crea el Sistema nacional de voluntariado, reglamentado mediante el decreto 4290 de 2.005 y complementado por el Ley 1505 de 2.012 que crea el Subsistema de Voluntariado de Primera Respuesta, con el respaldo de DANSOCIAL, hoy denominado “Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, en Noviembre de 2.011, doce (12) entidades Nacionales y once (11) Consejos Departamentales de Voluntariado reunidos en Asamblea, fundaron el Sistema Nacional y realizaron el Primer Encuentro. Eligieron igualmente la primera Comisión Coordinadora Nacional encargada de reglamentar y poner en marcha ésta entidad.

Realizando una vista de los Encuentros que han tenido lugar se puede observar: - (Bogotá, 2009) Primer encuentro nacional de Voluntariado “*Voluntarios por nuestro planeta*”, desarrollando aspectos concernientes al rol del voluntariado frente al ambiente y el cambio climático; En el 2010 Bogotá fue nuevamente sede del II Encuentro Nacional “*Voluntarios y Voluntarias Construyen País*” asistiendo aproximadamente 230 personas, teniendo como prioridad el compromiso ciudadano y reconocimiento del aporte de la acción voluntaria al mejoramiento de la calidad de vida de los colombianos. Seguido a esto se realiza el III Encuentro Nacional de Voluntariado “*Voluntarios en acción, una contribución a las metas de Desarrollo del Milenio*”; El evento se desarrolló en el marco de la celebración del año internacional del voluntariado y tuvo entre otros objetivos, la visibilización de los aportes del Voluntariado a la construcción de los objetivos del milenio, la promoción y el reconocimiento de la acción voluntaria. Se hace énfasis en los adelantos que se van dando en el escenario del voluntariado juvenil, la responsabilidad social y el voluntariado corporativo.

Luego de lo anterior, se presenta el Encuentro delegados consejo nacional de voluntariado – cajica 2012, posterior se da lugar en Armenia 2012 al IV Encuentro nacional “*Voluntariado construye nación*”, dando como conclusiones: Los voluntarios y voluntarias de hoy son aquellos que ejercen verdaderamente su ciudadanía, Participando en: la formulación de planes de desarrollo, presupuestos participativos, Consejos de Política Social, Comités de gestión del Riesgo.

Luego, se desarrolla la V Asamblea del CNV Comisión Coordinadora (Cartagena, 2013-2014), teniendo como asistentes: Cruz roja, CCV, club leones, sembrador, CDV Antioquia, CDV atlántico, CDV Bogotá, CDV Quindío, CDV san Andrés.

Anterior al Encuentro realizado en el presente año se da el V Encuentro Nacional de Voluntariado (Cartagena, 2013), "*Voluntariado, un aporte al desarrollo humano integral*". En el cual como temas tratar se encuentran las acciones del voluntariado universitario, voluntariado corporativo y el empalme intergeneracional. En el marco de este encuentro Univoluntarios voluntariado universitario universidad del norte miembro del CMV barranquilla, se postula para coordinar el VI Encuentro nacional de Voluntariado.

Contando como sede del VI encuentro de Voluntariado a la ciudad de Barranquilla, la cual se ha potencializado en la realización de gestiones en pro del desarrollo de la población y su mejora en la calidad de vida, se resaltan espacios de participación ciudadana, en especial la juvenil tal como Jóvenes Pro y el espacio de articulación juvenil. Lo antepuesto, se respalda en labores de impacto social realizados por la universidad de Norte, sede del evento, siendo esta pionera en la búsqueda de recursos y alternativas hacia el cambio social, manejando dicho aspecto dentro de su programa Univoluntarios, el cual ha liderado el proceso de construir unas bases sólidas para la estrategia de voluntariado local, impulsando el reconocimiento del espacio del CMV y promoviendo la estrategia de voluntariado Universitario.

Por lo cual, se busca construir redes que promuevan la participación de la ciudadanía, incluyendo las nuevas generaciones participantes de la acción voluntaria; así pues, el concejo municipal de Voluntariado de Barranquilla viene adelante diferentes procesos para consolidar la estrategia a del SNV en la ciudad, integrando cada vez más a las diferentes organizaciones presentes en la ciudad y consolidando un espacio de participación en la misma.

Es así, que hasta la fecha se han realizado cinco (5) Asambleas Ordinarias e igual número de Encuentros Nacionales (2 en Bogotá, 1 en Medellín, 1 en Armenia, 1 en Cartagena) como ocasión de intercambio de experiencias, conocimiento mutuo, aprendizaje y debate sobre temas de interés nacional.

**NOTAS CONFERENCIA SILVIA ARIAS – UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID****“Retos y Desafíos del Voluntariado”**

Inicia su presentación con una reflexión sobre definición del Voluntariado: “El Voluntariado no tiene una definición fácil ni única, es altruismo, solidaridad, no es fácil definirlo, faltarían muchos adjetivos.

El voluntariado lo llevamos en la sangre todos hemos sido voluntarios alguna vez, pero eso tiene unos niveles de complejidad.

El voluntariado forma parte de la naturaleza humana, es más nuestra intención de solidaridad que de violencia. La razón de la importancia del Voluntariado es que se ha institucionalizado, el salto mayor que se ha dado en los últimos tiempos, porque hacía falta organizarnos, institucionalizarlo. En muchos países se han creado leyes de apoyo y regulación a la Acción Voluntaria, aunque ha tenido varias críticas, se ha dicho que es una forma en que muchos gobiernos se quitan de las manos algunos problemas de la sociedad y los dejan a los ciudadanos.

Hoy el voluntariado transforma sociedades, el voluntariado tiene un marco mucho más grande. Por eso es bueno revisar quién es voluntario, cómo se hace y cómo lo hace.

Se han creado muchos tipos de voluntariado por ejemplo en las empresas, en este marco entran las universidades, son las últimas instituciones que han entrado en el sistema del voluntariado.

Hay que pensar en un conjunto de voluntariado universitario. Hay varios tipos de voluntariados, si se dice voluntariado de Medio Ambiente trabaja medio ambiente, voluntariado Adulto Mayor trabaja con Adultos Mayores, pero el voluntariado universitario... Cuando hablamos de las universidades existe la creencia al respecto que ese voluntariado solo trabaja en la universidad, pero va más allá, las universidades deben tener un papel en la transformación social. Tendría un gran impacto social si en las universidades se enseñara como combatir el hambre y la pobreza, como aliviar sufrimiento.

Ser voluntario es una actitud frente a la vida.



## NOTAS CONFERENCIA SAMUEL AZOUT – FUNDACIÓN FUTBOL CON CORAZÓN

### “Voluntariado e Inclusión”

En el contexto nacional, muchas de las regiones son de ingresos altos, el problema es que el 75% de la población vive en condición de pobreza, vivimos en una sociedad donde hay gran vulneración de derecho.

Si vamos a hablar de Voluntariado no podemos ignorar la realidad social en la que vivimos.

El crecimiento por si solo no crea desigualdad, la desigualdad se da cuando los ingresos se quedan en unas cuantas familias y no se distribuye entre todos. Somos el 5 país más desigual del planeta.

Soluciones hay muchas en los libros de desarrollo, pero aun sabemos muy poco.

Hay muchos niños que tienen tiempo libre mal utilizado, que trae una serie de fenómenos graves, ante eso hay que proponer ideas y aquí surge nuestra organización Futbol con Corazón. Porque el futbol es una herramienta, tiene unos potenciales pedagógicos de cambio. Somos una empresa social que aporta a través del futbol y es auto sostenible.

En futbol con corazón, utilizamos el futbol para el cambio, ya que a todos les gusta el futbol, buscando que los niños y niñas puedan acceder a nuestros programas en 16 comunidades diferentes en los Departamentos de Atlántico y Bolívar.

Se utiliza una metodología de futbol por la paz, con una pedagogía que cambia actitudes y valores, desarrolla habilidades para combatir la exclusión en los niños y niñas.

Todos los programas incluyen a la familia y las comunidades, porque no puede haber desarrollo sino se involucra a la comunidad.

El Programa de Voluntarios de la fundación consta de tres fases:

1. Un fin de semana aprenden la metodología.
2. Presentan el Proyecto que van a implementar.
3. Un fin de semana para implementar el proyecto: El voluntario no llega a regalar, o a dar comida, sino a dar asesoría social y apoyo.

La pobreza es multidimensional y no hay formulas completas para combatirla, pero cuando uno aporta al rompecabezas se avanza.

Termina su conferencia con la Frase de A. Camus: “Todo lo que sé con alguna certeza sobre la moralidad y la obligación de los hombres se lo debo al fútbol”.

**MESAS DE TRABAJO****MESA 1: INCLUSIÓN SOCIAL Y POLÍTICA PÚBLICA**

MODERADOR: GUSTAVO CURSIO

DIGITADOR: ALEXIS RODRIGUEZ

FACILITADOR: ANGIE GARCIA

LOGISTICA: OSCAR GARRIDO

Gustavo Cursio, inicia la presentación de la temática manifestando que todos somos parte de una misma comunidad latinoamericana y que en otros países también hay problemas de distribución de las riquezas.

Nuestra misión es pensar como transformar verdaderamente la realidad social, para realizar cambios radicales. El voluntariado es una escuela de valores, pero como fenómeno colectivo debe ser de transformación social.

En la gran mayoría de nuestros países ocurre algo muy similar, hay un divorcio entre las organizaciones y la política, esto puede ser un problema porque el estado debe estar presente en la solución del problema.

Estamos acostumbrados a que lo público es el Estado, pero lo público no es lo solo lo Estatal, en la mayoría de los países las entidades de voluntariado son entidades de bien público, también conocidas como organizaciones sociales, ONG's, u organizaciones del tercer sector.

Pensar la política pública no es solamente del Estado sino de todos, las organizaciones deben estar más involucradas en la gestión de políticas públicas más allá del hecho que el gobierno nos aporte dinero.

El CMV de Medellín, nació de la reunión de ADEVOL y otras organizaciones en octubre de 2004, trabajando de la mano de la Alcaldía de Medellín y posteriormente se abrió convocatoria para el ingreso de nuevas organizaciones, desde entonces se ha contado con el apoyo del Estado a nivel local.

La metodología propuesta por el facilitador fue participativa, una vez presentado el tema, se hizo una pregunta central “¿Cómo es hoy la relación de nuestras organizaciones con los entes de gobierno?” y se abrió el espacio a la participación de los asistentes en el desarrollo del tema.

Medellín, tiene apoyo de la Alcaldía, la administración muestra interés en participar más con los voluntarios, es un proceso donde se está caminando juntos de la mano, la relación con la administración es excelente.

El Consejo de Voluntariado de Medellín tiene un proceso único entre los Consejos de Voluntariado ya que fue creado mediante un acuerdo con la administración de Medellín antes que se reglamentara la Ley 720.

La ley no tiene un artículo mandatorio que obligue a las administraciones a participar activamente en los Consejos de Voluntariado.

En Medellín se tiene Política Publica desde 2011 y el año pasado se firmó la reglamentación de la misma. La Alcaldía tiene su propio voluntariado y el CMV es el asesor en todo lo relacionado con la acción voluntaria.

La política publica de Medellín tiene 4 ejes:

- Formación, cualificar el conocimiento de los voluntarios y voluntarias

- Comunicaciones
- Reconocimiento, certificación a voluntarios
- Fomento a cultura de voluntariado

En Medellín existe un acuerdo que dice que se debe celebrar el Día Municipal del Voluntario, pero se celebra una semana con actividades todos los días.

Caldas, hizo acercamiento con los entes de gobierno, quienes no tenían conocimiento de la existencia de los Consejos de Voluntariado.

Bogotá, manifiesta que el proceso es largo y difícil para poder gestionar con la administración Distrital, se han hecho varios intentos pero no hay un apoyo del estado. Se inicio proceso de dialogo con Organizaciones Solidarias como alternativa para profundizar un dialogo con la alcaldía de Bogotá.

Con ASCUN se giraron unos recursos para crear La red de voluntariado universitario y la ley si le adjunta responsabilidad al Estado, a través de Dansocial, hoy Organizaciones Solidarias.

Valle, el voluntariado ha estado muy aislado de la Política Pública, por miedo a la politiquería, pero aún se está a tiempo para participar. Debemos saber cuáles son los planes de gobierno para poder ser partícipes de ellos.

En valle se está trabajando en la Política Publica del sector solidario pero hay que vincular más a la administración. Hay que plasmar que queremos para poder presentarlo al gobierno.

El Voluntariado de las Naciones Unidas en Barranquilla, manifiesta que en la región se ha apoyado al voluntariado por parte de los entes administrativos.

Patricia Goyeneche, manifiesta que en su concepto no hay relación entre las organizaciones de voluntariado y el Estado. En Medellín se ha creado una relación de confianza con las organizaciones pero eso debe ser en todos los CMV. Durante estos 5 años, se ha estado en proceso de crear una relación de confianza entre organizaciones.

Anderson Montoya, manifiesta que la inclusión social se está viendo como producto de las políticas públicas pero las políticas públicas deben ser producto de la inclusión social.

Que ven como necesario en esta relación?

Caracterización de los voluntarios

La relación entre las organizaciones y los entes administrativos han sido muy difíciles, dado el desconocimiento en muchas administraciones.

Los voluntarios deben buscar del estado sin esperar que sea solo el Estado quien debe buscar de las organizaciones de voluntariado.

CONCLUSIONES DE LA MESA:

- Personas y ciudades empoderadas.
- Visibilización de voluntariados
- Organizaciones unidas y fortalecidas.
- Visibilización de acciones del estado en materia de voluntariado
- Proyectos de ley a mediano y largo plazo
- Ser más propositivos, participativos.
- Promover Políticas continuadas en el tiempo.
- Eximir a organizaciones sociales de pagar tributos.

- Planificar y apoyarse en el SNV.
- Crear alianzas estratégicas.
- Crear cupos para representantes de organizaciones en el régimen parlamentario
- Lograr niveles de representatividad más profundos
- Ponerle amor al voluntariado
- Tomar como referencia a los ejemplos exitosos
- Superar el prejuicio que la política pública es solo política estatal.

El taller arrojó como conclusiones generales que la realidad de cada Departamento es diferente y que el desafío es que pueda concretarse una política de voluntariado en cada uno de ellos en consonancia con los objetivos de los espacios nacionales, organizaciones solidarias y sistema nacional de voluntariado.

Se define la necesidad que las organizaciones miembros de los consejos lleven adelante procesos de incidencia y propuestas de políticas ante los entes gubernamentales municipales y departamentales.

Se concluye la importancia de apoyarse en el Sistema Nacional de Voluntariado y llevar a cabo acciones que los fortalezcan.

## MESA 2: COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN EL EJERCICIO DEL VOLUNTARIADO

MODERADORA: MYRIAM MONTERO

DIGITADORA: JANETH ARIAS

FACILITADOR: CAROLINA MENESSES

LOGISTICA: ANDRES PABA

**OBJETIVO:** Identificar la importancia de las instituciones de voluntariados y ECV su estructura, organización, oportunidades de tal manera que puedan acceder a recursos de cooperación.

En un contexto general: En el marco de la cooperación los voluntarios son importantes, no estamos solos en el mundo; hay oportunidades para el desarrollo.

### MARCO GENERAL:

Aproximación al marco de cooperación al desarrollo:

-Mirando el contexto colombiano, en la actualidad se tienen muchos cambios sobre todo en la esfera económica del país; además Colombia está manejando un tema de libre comercio que ayuda y transforma la operatividad internacional.

-A nivel político tenemos los cambios con relación al proceso de la Habana y la negociación de la paz, esto afecta grandemente nuestras relaciones con otros países.

-Este proceso de paz tendrá grandes pasos en la transformación social y en los planes de desarrollo; además para esto se desembolsan importantes rubros para sostener procesos; en este sentido lo que pase en la habana, va a afectar el modelo de desarrollo del país.

Por otra parte problemas en Colombia temas como la pobreza y la desigualdad son temas necesarios y prioritarios de atender.

-Otro asunto, es el progresivo y positivo aumento de la institucionalización de la cooperación.

- Cambios en la concepción del desarrollo diferentes

-La agenda post 2015.

-Cambios en las relaciones de poder, una nueva concepción de la seguridad en Colombia y una agenda cambiante.

CARACTERISTICAS de la acción voluntaria para el desarrollo: Valores.... Se ponen al servicio del desarrollo, aumento de habilidades capacidades que aportan a la sociedad,

El voluntariado es una expresión de participación ciudadana.

-Para promover inclusión del voluntariado a nivel internacional es necesario estar organizado, ya hay estrategias en Colombia para fortalecer este tema, se quiere generar sinergias.

- Definición sobre quien es voluntario de cooperación al desarrollo: Dice Naciones unidas: Es una personas libre y sin coacción que presta un servicio no remunerado.

Implica una actitud hacia poblaciones sin discriminación...

-Realiza programas pactados con la comunidad.

-Hace un apoyo sin condiciones y es simetría en instituciones es decir, (aprendizaje conjunto para el desarrollo sostenible).

-El aporte del voluntario en el marco de la cooperación al desarrollo, tiene que ver con involucrar al ciudadano al desarrollo, promover confianza, solidaridad, promueve la apropiación, la transparencia. Nos mueve el compromiso con el planea, visibiliza las realidades locales, aporta en los desastres naturales, es una fuerza de inclusión de colectivos para la participación ciudadana. Promueve valores como respecto, tolerancia, inclusión.

-En lo internacional antes era viajar a intercambio. Ahora hay otro retos: trabajar cooperar sur, sur, transferencias de con, cambios en planes de desarrollo.

-Un reto importante cada vez más se pide a nivel internacional mayor organización a nivel de la legalidad y la responsabilidad con impuestos.

COOPERACION AL DESARROLLO: Es La acción conjunta de ....

TIPOS DE COOPERACION: Cooperación técnica, financiera, ayuda humanitaria, académica,

Cuál es la demanda del SNV? Académicas, culturales, técnica,

TRES MANERA DE FUENTES DE FINANCIACIÓN: Aportaciones de miembros hay que pensar en estrategias de sostenibilidad.

Campañas de donación

Beneficios que provienen de asistencias remuneradas.

Finalmente provienen de fuentes de cooperación:

Financiación Bilateral es un convenio entre dos países.

Fondos multilaterales: sin fondos entre varios países para fines de cooperación.

Finalmente algunos organismos multilaterales son a través del estado, por ejemplo en este caso al APC, la Unidad Administrativa solidaria que tiene una agencia

HAY PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES:

Aclarando que sería mejor aterrizar en ver si los voluntariados pueden acceder a recursos y cómo?

La coordinadora aclara: Entonces escuchemos experiencias significativas:

-El club de leones cuenta su experiencia: se debe presentar proyectos que sean sostenibles y rendir cuentas.

-Cruz roja habla de banco de proyectos

La coordinadora dice: pone una experiencia en el manejo de emergencias.

-Interviene: Yelena Granja (Organizaciones Solidarias) y dice Colombia es un país de renta media alta, estamos invitados a la OVD, por lo tanto nuestro país no está pidiendo, si no dando... donde aparece el vol. con la cooperación técnica,

-El voluntariado es una herramienta de gestión de cooperación, debemos ser cada vez más innovadores, más propositivos y menos pedidores.

-No es fácil acceder a la cooperación.

-Se compite con gente de todo el mundo y las oportunidades son pocas, la invitación es a prepararse.

-Hay que tener en cuenta la equidad de género, la participación democrática de los jóvenes, en fin los enfoques que priman.

-Mapa de prioridades en la APC, mapa de convenios y mapa de temas , para mirar de cara a recibir o acceder aportes.

-La oportunidades de proyectos están en la región, no en países.

-Ya no cooperan como antes, nos toca es enfocarnos en la cooperación técnica, hacer intercambios, firmar convenios, otros sentido de la cooperación.

-Aunque hay agencias que aun aportan aun España, Suecia,

-Ahora mismo se apoya en temas de participación ciudadana y paz. (Aunque si nos somos país en conflicto el apoyo es menos).

-No hay mucho tiempo los fondos están cambiando sus estrategias,

-Hay que hacer cooperación con países hermanos, que conocen el entorno nuestro, Chile, Perú...

-Interviene una representante de Santander explicando sobre un proyecto de cooperación alemana y recuperación de aguas, pero resalta que es importante hacer un buen manejo del proyecto, que tenga impacto y que al inicio tenga análisis participativo.

-Buena formulación de proyectos, manejar la metodología de marco lógico, y buen seguimiento

-Se debe garantizar la realidad del proyecto, no es hacer proyectos para solventar un tema de recursos de las organizaciones.

Dio DIRECCIONES: [apccolombia.gov.co](http://apccolombia.gov.co), manual de diseño de proyectos, manual de acceso a la cooperación internacional.

-Codafe dice: que hay un convenio con Unidad administrativa solidaria para aprender sobre proyectos marcos lógico.

-El sembrador resalta la importancia de capacitarse.

-Más allá de la formalidad es que el proyecto contribuya al desarrollo humano.

-Trabajo en grupo

-presentación de preguntas orientadoras

- Luego se enumeran los asistentes para formar 4 grupos y se inicia el taller

-Después de 15 minutos de trabajo se socializan los resultados quedando las conclusiones anteriores.

## CONCLUSIONES DEL TALLER MESA 2:

### RETOS Y OPORTUNIDADES:

- Debemos primero aprender sobre cooperación en lo local, en lo regional y en lo nacional; y así llegar a lo internacional, entender que la cooperación no solo implica recursos económicos, hay otras formas y tipos de cooperación, por ejemplo cooperación técnica y transferencia de conocimientos.

- Para acceder a oportunidades de cooperación es necesario saber más de COOPERACION INTERNACIONAL AL DESARROLLO, hay mucho desconocimiento al respecto. Capacitarse.

-Se requiere más capacitación a nivel de diseño de proyectos con énfasis en marco lógico, para hacer proyectos bien formulados con un impacto claro.

-Trabajar más en RED, no se puede trabajar solo, establecer lazos y aprender los unos de los otros. Establecer alianzas públicas y privadas para apoyos técnicos y fortalecer capacidades. Establecer redes internacionales.

-Gestionar para acceder inicialmente a los recursos nacionales y conocer los planes de desarrollo.

-Articular más el SNV de tal manera que se puedan fortalecer los grupos y así formalizar el tema de la cooperación al desarrollo desde los voluntariados. Mejorar la comunicación local, nacional e internacional, para tener acceso a toda la información posible.

-Trabajar bastante en los empalmes y enlaces intergeneracionales que permitan además mayor participación de la juventud en voluntariados a nivel internacional.

-Se debe replicar lo aprendido en los encuentros nacionales, bajar la información a la comunidad. Y así revisar las oportunidades en el entorno de cooperación local, nacional e internacional.

Se propone que los voluntariados creen veedurías ciudadanas en relación a los recursos del post conflicto.

-Se debe educar más desde los voluntariados para La PAZ, en Valores y para la Convivencia.



### MESA 3: EMPRENDIMIENTO E INNOVACION SOCIAL

MODERADOR: CARLOS VIZCAINO

DIGITADOR: JOSE DOMINGO

FACILITADOR: KATERINE BELEÑO

LOGISTICA: MOISES CABEZA

#### CONCLUSIONES DE LA MESA:

-Conocer las comunidades y ganar la voluntad de ellos porque dichos proyectos no pueden ser ejecutados por una sola persona, y es necesario realizar los pasos fundamentales como planear, ejecutar, dirigir, controlar y perseverar en la solución de problemas para que de esa manera dicha idea sea auto sostenible y sean las mismas personas de la comunidad quienes sean beneficiadas y sigan el proyecto

-La investigación y la inclusión política publica

-la constante capacitación y perseverancia para la transformación de actores

-Cambiar la mentalidad de la sociedad requiere de mostrar que las ideas son posibles

-Las alianzas no solo deben ser realizadas con la comunidad sino con otras organizaciones

-Debe haber voluntad del empresario para llevar a cabo el voluntariado corporativo

-buscar organizaciones consultoras para adquisición de conocimiento técnico

-El voluntariado universitario maneja una constante ciclo entre conectar y transformando, para lograrlo es necesario un compromiso de la universidad

-Es necesario replicar las experiencias exitosas de otros adaptándolos al contexto del trabajo

### MESA 4: DERECHOS HUMANOS

MODERADOR: FERNANDO RUANO

DIGITADOR: LET MARTINEZ

FACILITADOR: GABRIEL OCHOA

LOGISTICA: LUZ ESTELLA SERRANO

**CONCLUSIONES DE LA MESA:**

-Es clave fomentar la libertad de expresión a través del servicio. Fomentar educación y valores a los voluntarios universitarios.

-Buen trato al adulto mayor, alimentación, vestuario, salud, trato digno.

-Derecho e igualdad de condiciones a pobres en situación crítica

**MESA 5: DESARROLLO SOSTENIBLE**

MODERADOR: DAVID MONTERO

DIGITADOR:

FACILITADOR: LUIS ERNESTO YEPEZ

RELATORA: NASLY GAMEROS

**CONCLUSIONES DE LA MESA:**

-Es importante que el voluntariado llegue a las instituciones educativas con talleres charlas etc, en educación ambiental, para el desarrollo sostenible.

-Desarrollar instrumentos y estrategias para la continuidad de nuestros proyectos a largo plazo

-Generar a nivel de medios para ganar con voluntariado social, ejemplo usar el #soycapazdeservoluntario.

**NOTAS PANEL INTERNACIONAL**

## “Cooperación y desarrollo, un aporte desde la acción voluntaria”

MODERADOR: MOISES GALEZO

Gustavo Cursio – Buenos aires, argentina, Inicia su presentación basada en conceptos y definiciones de voluntariado, nos deja una gran interrogante: “si somos voluntarios debemos saber ¿Cuál voluntariado? ¿Qué tipo de solidaridad? ¿De fin de semana? ¿Comprometido? El voluntariado tiene que ser parte del estilo de vida”.

El voluntariado debe profundizar un poco más, debe poder trascender, tener un nivel de compromiso.

Colombia tiene, después de Brasil, el nivel más alto de asociatividad social. ¿Cómo podemos desarrollar nuestras instituciones? saliendo al exterior, dialogando con otras instituciones. Debemos articular nuestras organizaciones con otras instituciones, interactuar con otros países.

Un voluntariado que no pueda transformar la realidad social es otra cosa, no es voluntariado.

El voluntariado debe ser humanista, ético, ciudadano, debe trabajar en la dimensión política.

Pregunta del Moderador: ¿Cómo podemos contribuir e influenciar en la construcción de políticas públicas?

Se debe fortalecer procesos e iniciativas, involucrar a la universidad, hay que salir de las puertas de sus sedes.

Se debe buscar recursos en todos los sentidos a pesar de las debilidades a nivel mundial, existe la posibilidad de crear alianzas con entidades de otros países, solicitando apoyo internacional, pero las instituciones deben animarse a salir al exterior.

La Cooperación Internacional es bastante amplia, puede proveer recursos financieros, técnicos y humanos.

Silvia Arias – Universidad Autónoma de Madrid, inicia su ponencia con dos preguntas: ¿Por qué es importante el voluntariado internacional, es una moda? Y ¿Cómo se hace el voluntariado Internacional?

La pobreza es un problema global y no de unos cuantos, “hay pobres porque hay ricos”.

Trabajar en Cooperación y desarrollo es labor de todos, pero es solo una herramienta más para ayudar.

Recordar siempre que la solidaridad por la que vamos a otros países debe ser la misma solidaridad que practicamos nosotros.

Hacer Cooperación Internacional tiene otras connotaciones distintas, tiene componentes que afectan al voluntariado internacional y al voluntariado local, Una motivación es conocer, saber más de los otros. El voluntario internacional no se envía para hacer turismo sino para trabajar por una población. Hay algunas limitantes como la cultura, pero el voluntario debe poder adaptarse, sobre todo debe entender que va a enfrentarse a un problema que tiene que ayudar a resolver. Cuando un voluntario va a otro país no tiene esa red de apoyo, debe resolver el problema por si mismo.

El Voluntariado Internacional debe cumplir tres fases:

1. Fase de formación especial: para poder trabajar en otro país, ya que la persona debe conocer las políticas de ese país y la realidad social. Hay países que tienen leyes específicas de Cooperación Internacional. La cooperación puede ser un problema cuando el país beneficiario se convierte en dependiente. El voluntariado debe poder situarse en el contexto social del país.
2. Seguimiento y apoyo a los voluntarios: desde el ámbito nacional se deben apoyar a los voluntarios.
3. Evaluación: hay que evaluar el trabajo del voluntario, que problemas vieron, logros, dificultades, etc.

Pone como ejemplo 6 programas que maneja la universidad de Madrid.

No solo los países de Norte América pueden tener los conocimientos para enviar voluntarios de Cooperación Internacional, sino que también los países del sur pueden enviar voluntarios ya que tienen los conocimientos suficientes para hacerlo.

Oscar Mejía – Cuerpos de Paz, inicia su presentación informando que es voluntario desde los 7 años, centra su presentación en la entidad a la cual pertenece “Cuerpos de Paz” la cual es una organización de voluntariado con impacto en muchos países. Se ha especializado en 6 áreas de desarrollo.

En 2010 realiza un trabajo para identificar qué tipo de proyectos se harían en Colombia y vio que en la Región Caribe había gran potencial de desarrollo, por lo cual deciden trabajar en la costa Caribe, con voluntarios que duran 2 años en el país, en sectores populares de la mano con entes educativos, colaborando con los profesores no reemplazándolos.

Tienen un programa de inglés llamado “TEL - Teaching English for Livelihoods – Project”, de la mano de las secretarías de educación, con jóvenes de cuerpos de paz y personas mayores de 60 años.

También trabajan en la prevención del VIH SIDA y en fortalecimiento de comunidades. La historia de cuerpos de paz, es un buen ejemplo de cómo se trabaja con voluntarios de otros países.

Una frase del año 1700 que dice: “Habla con la gente, aprende de la gente, trabaja con la gente?”

Para plantearse retos del voluntariado en Colombia hay que tener en cuenta que el mundo del voluntariado se mueve desde la escases y en la escases.

Hay que reconocer el trabajo con comunidades de pocas capacidades, discapacidad, vejez. Hay que tener capacidad para identificar necesidades. Tener altos niveles de tolerancia. Aportar al desarrollo. Trabajar por procesos y con continuidad. No importa la cantidad de tiempo como voluntario, sino la calidad de tiempo. Saber aprovechar los recursos. Respetar las culturas de las comunidades. Hacer alianzas estratégicas. Trabajar con los gobiernos locales.

Pregunta del Moderador: ¿Cómo la Cooperación Internacional cuida el manejo de los recursos para que no se vuelva un negocio?

Hay organismos que evalúan y hacen seguimiento a las organizaciones que solicitan apoyo internacional, también hay mucha integración con el Gobierno Colombiano.

Gina Pezzano – Parthers of the America, inicia su presentación informando sobre su entidad, Compañeros de las Américas es una organización que conecta organizaciones, esto inicio con John F. Kennedy y en este momento tenemos 50 años de existencia.

Con Colombia se ha trabajado en temas de: Medio ambiente, deporte para el desarrollo, niñez y juventud con jóvenes embajadores, cambio climático en formación, en educación superior (liderazgo, programas de gobierno)

Una de las misiones importantes es conectar y fomentar el compañerismo. Estableciendo alianzas a través de una plataforma. Partners ha trabajado proyectos de alto impacto como Explotación infantil, Programa de desarrollo económico a través del microcrédito.

Tenemos una red de líderes. Un proyecto muy importante es un proyecto internacional donde se miraron reflexiones sobre voluntariado en la red de voluntariado juvenil 900 jóvenes de (40 países). La cumbre mundial de esta red se realiza cada 10 años.

Hace una invitación para trabajar conjuntamente para seguir transformando la realidad social.

## NOTAS PANEL NACIONAL

## “Retos y compromisos frente a la realidad social colombiana, enmarcado en los ejes temáticos del VI encuentro Nacional de Voluntariado”

MODERADOR: DAVID RINCON

Lolita Cruz de Chamorro – El Sembrador, inicia su presentación hablando sobre los derechos humanos, que comienzan con la persona misma y su felicidad, se estructuran y se fortalecen en su entorno familiar.

Nuestro voluntariado ha trabajado por la proyección y defensa de los derechos humanos y en la actualidad lo que se relaciona con la paz.

Los derechos humanos tienen que ver con modos de vida, son las condiciones que le permiten a las personas su realización, en consecuencia todo lo que tiene que ver con la vida del ser humano.

Los derechos humanos son una fuerza moral que debe ser trabajada en las personas. Existen unos tratados internacionales que apoyan esta fuerza, pero a su vez constituyen esa base moral.

El poder servir es la realización de la vida diaria. En el preámbulo de la constitución se fortalece la unidad en la nación basada en los derechos humanos, y esta es la carta magna de Colombia, para tener una vida de excelencia; esta nos habla de la prosperidad, la salud.

El estado debe garantizar estos derechos a todos los ciudadanos y promulgar los derechos, pero no solo es tarea del estado.

Por eso El Sembrador, a partir de 1963, inició trabajos en las montañas del Cauca con jóvenes de diferentes profesiones, y hoy vemos que ese trabajo no fue en vano.

Por eso cualquier semilla que nosotros sembremos por pequeña que sea, si es sembrada con amor produce resultados.

Hemos visto muy buenos resultados en el país con nuestro voluntariado, esta hermosa labor trae frutos.

Raaidaa Manna - Global Youth Volunteers, hace una presentación de la Asociación Internacional de Esfuerzos Voluntarios - IAVE y los 4 ejes estratégicos que desarrollan:

1. Desarrollo de Redes en 13 países
2. Desarrollo de Conocimiento
3. Conectar: Cada voluntariado funciona diferente en cada país
4. Abogacía: Trabajamos de la mano con voluntarios de la ONU

En el tema de los diálogos y el trabajo con comunidad: Los jóvenes voluntarios deben aprender la capacidad para comunicarse, expresarse, liderar. Hay un tema de construcción de capacidades. Tenemos una encuesta global para ver que otros temas desean los jóvenes; con la idea de inspirar a muchos jóvenes.

Hace dos meses se hizo una conferencia en Australia sobre voluntariado y siempre en nuestros eventos tenemos actividades paralelas con jóvenes. Incluir en eventos globales el tema de voluntariado. Entender cómo funcionan los voluntariados es una tarea de cada grupo.

María Amaris - UnivoluntarioS, centra su presentación en “La Academia al Servicio de la Comunidad.

La Universidad debe aportar a la solución crítica de los problemas de la sociedad. El voluntariado universitario constituyen un elemento central en la formación integral del estudiante con criterios de solidaridad y competentes para el desarrollo social. “Contemplando que el desarrollo implica la expansión sostenida de recursos físicos y humanos para que toda la población posea los medios de vida indispensable en cuanto a recursos físicos, servicios y fomento de una cultura que garantice la libertad de las personas para participar en las decisiones que los afecta” (Ferro, 1989).

Presenta el Programa Univoluntarios, nacido en 2007 como proyecto social e institucionalizado en 2009

La Academia tiene un compromiso social de educar para transformar, bajo la metodología de Servicio-Aprendizaje, Intencionalidad Académica e Intencionalidad Social, utiliza el modelo IRAA: Inspiración-Reflexión-Aprendizaje-Acción.

David Montero – Docente, centra su presentación en el tema “Pensar Global, Trabajar Local”. Los jóvenes deben tener asiento en las mesas de decisión sobre las políticas ya que ellos estarán en esos puestos, liderando esos procesos en algunos años.

El reto es trascender el individuo, trascender las instituciones que se vea qué se hizo, más que quién lo hizo.

Pregunta del Moderador: ¿Cuál es el compromiso que debe tener el Voluntariado Colombiano para el futuro?

María Amaris: Un compromiso importante es que trabajemos en red, articulando esfuerzos para poder avanzar.

Lolita Cruz de Chamorro: Unión. Se dice que la unión hace la fuerza, debemos unirnos para poder conseguir más.

Raaidaa Manna, Invertir más en procesos que fomenten la innovación social.

David Montero: El voluntariado es la acción más noble que tiene la sociedad, el compromiso es servir más allá de lo que estamos haciendo desde nuestros establecimientos.

## CONCLUSIONES DEL VI ENCUESTRO NACIONAL DE VOLUNTARIADO



Sistema Nacional de  
Voluntariado - Colombia  
Unimos voluntades,  
transformamos realidades



VI Encuentro Nacional  
De Voluntariado  
"Retos y compromisos frente a la realidad social colombiana"



UNIVERSIDAD  
DEL NORTE  
Programa Univoluntarios



Se inicia la jornada con la expresión de la siguiente frase: *Solidario por predestinación y por oficio. Solidario por atavismo, por convencionalismo. Solidario a perpetuidad. Solidario de los insolidarios y solidario de mi propia solidaridad....* **Oliverio Girondo (Poeta Argentino)**

Dando así, una cordial bienvenida al VI ENCUENTRO NACIONAL DE VOLUNTARIADO “Retos y compromisos frente a la realidad social colombiana”, siendo un espacio en el cual se dispuso de la participación de los entes reguladores del Voluntariado junto con las organizaciones y participantes que visualizan y llevan a cabo la labor Voluntaria en Colombia, fortaleciendo y retroalimentando experiencias desde las redes de trabajo establecidas a partir la administración del Sistema Nacional de Voluntariado (SNV).

Sin embargo todo el esfuerzo dado mes a mes para la organización del VI Encuentro Nacional de Voluntariado tenía un propósito, llenar esos vacíos que quedan después de cada acercamiento, reunión y charla que se da frente a la acción voluntaria llevada a cabo cada día por nuestros voluntarios; por tal razón se preveía la necesidad de dar serie a un continuo tema, ¿Qué nos falta por realizar y a que nos comprometemos? Siendo así el eslogan “Retos y Compromisos frente a la Realidad social Colombiana”, dando cabida a la socialización de retos y compromisos actuales, tomando ejes temáticos como: la cooperación Internacional en el ejercicio del voluntariado, inclusión social y política pública desarrollo humano y desarrollo sostenible; se obtuvo una postura inclusiva y participativa durante todo el evento.

Lo anterior se demuestra en todas las recopilaciones dadas por los relatores ubicados estratégicamente en cada momento de la jornada, debido a que se planeo desde un conjunto de actividades, ponencias, mesas de trabajos y paneles, que hicieron el ambiente y dinámica del Encuentro un espacio de orden, vitalidad y exposición de ideas, donde cada opinión de los participantes contaba para la construcción de una idea fija guiada hacia los retos y compromisos del presente año.

En un primer momento se da paso a la instalación y apertura del evento con discursos motivadores y de conciencia por parte de ilustres invitados como El doctor Alberto Roa Varelo, vicerrector académico de la Universidad del Norte, doctor Luis Eduardo Otero Coronado, director de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, doctor Fabio Betancur, Coordinador de la Comisión Coordinadora del Sistema Nacional de Voluntariado, Ioseba Amatriain Losa, del Voluntariado de las Naciones Unidas y la doctora María Amarís Macías, Directora del Programa Univoluntarios.

En cada uno de los encuentros de voluntariado, no solo locales o regionales, sino también nacionales, ha venido madurando el ejercicio de las mesas de trabajo, como un producto base para la formulación de los planes de acción del Sistema nacional de Voluntariado en conjunto.

De esta manera nos permitimos decir que los talleres desarrollados en las mesas de trabajo, están asociados al “*lugar donde se transforma y elabora algo para ser utilizado*”. Por lo anterior esta es una propuesta de trabajo activo y creador, que facilita la participación y los aportes de los asistentes y que nos permitirá construir, transformar y aprender cómo las ODV y ECAV convierten sus debilidades en fortalezas para ser auto-sostenibles, a través de las experiencias personales y colectivas de los participantes, con miras a generar reflexiones útiles y aplicables a nuestras organizaciones de voluntariado y con acción voluntaria.

De esta manera, siendo transcritas en páginas anteriores las conclusiones condensamos los Retos Compromisos debatidos en estas:

- La realidad de cada Departamento es diferente y que el desafío es que pueda concretarse una política de voluntariado en cada uno de ellos en consonancia con los objetivos de los espacios nacionales, organizaciones solidarias y sistema nacional de voluntariado.

- Se define la necesidad que las organizaciones miembros de los consejos lleven adelante procesos de incidencia y propuestas de políticas ante los entes gubernamentales municipales y departamentales.
- Es de importancia apoyarse en el Sistema Nacional de Voluntariado y llevar a cabo acciones que los fortalezcan. Como por ejemplo Articular más el SNV de tal manera que se puedan fortalecer los grupos y así formalizar el tema de la cooperación al desarrollo desde los voluntariados. Mejorar la comunicación local, nacional e internacional, para tener acceso a toda la información posible.
- Debemos primero aprender sobre cooperación en lo local, en lo regional y en lo nacional; y así llegar a lo internacional, entender que la cooperación no solo implica recursos económicos, hay otras formas y tipos de cooperación, por ejemplo cooperación técnica y transferencia de conocimientos; viéndose necesario saber más de COOPERACION INTERNACIONAL AL DESARROLLO, hay mucho desconocimiento al respecto. Capacitarse.
- Se requiere más capacitación a nivel de diseño de proyectos con énfasis en marco lógico, para hacer proyectos bien formulados con un impacto claro y así mismo, Gestionar para acceder inicialmente a los recursos nacionales y conocer los planes de desarrollo.
- Trabajar más en RED, no se puede trabajar solo, establecer lazos y aprender los unos de los otros. Establecer alianzas públicas y privadas para apoyos técnicos y fortalecer capacidades. Establecer redes internacionales, ya que las alianzas no solo deben ser realizadas con la comunidad sino con otras organizaciones
- Trabajar bastante en los empalmes y enlaces intergeneracionales que permitan además mayor participación de la juventud en voluntariados a nivel internacional, impulsando así El voluntariado universitario maneja una constante ciclo entre conectar y transformando, para lograrlo es necesario un compromiso de la universidad
- Dar continuidad a lo acordado en los Encuentro Nacionales, bajar la información a la comunidad. Y así revisar las oportunidades en el entorno de cooperación local, nacional e internacional.
- Se propone que los voluntariados creen veedurías ciudadanas en relación a los recursos del post conflicto.
- Se debe educar más desde los voluntariados para La PAZ, en Valores y para la Convivencia; además de la constante capacitación y perseverancia para la transformación de actores.
- Conocer las comunidades y ganar la voluntad de ellos porque dichos proyectos no pueden ser ejecutados por una sola persona, y es necesario realizar los pasos fundamentales como planear, ejecutar, dirigir, controlar y perseverar en la solución de problemas para que de esa manera dicha idea sea auto sostenible y sean las mismas personas de la comunidad quienes sean beneficiadas y sigan el proyecto

Por otro lado dentro de la jornada se dio la oportunidad de exponer experiencias significativas por parte de los asistentes interesados dando a conocer acciones de voluntariado enmarcadas en los ideales del voluntario y necesidades del contexto, es necesario resaltar que las propuestas fueron evaluadas por el comité organizador del encuentro y las no seleccionadas, tuvieron la oportunidad de ubicar pendones alusivos a sus experiencias o proyectos encaminados a la acción voluntaria.

Es necesario replicar las experiencias exitosas de otros adaptándolos al contexto del trabajo, por tal razón como impulsores de la ardua labor del voluntario exponemos brevemente los alcances obtenidos por las experiencias seleccionadas:

El impacto que *Líderes de comunidad* ha generado desde sus inicios ha sido multidimensional, desde FLC hemos:

- Invitado a jóvenes de diferentes estratos socioeconómicos a unirse conforme a propósitos sociales
- Generando espacios de participación social
- Inspirado a la acción
- Asesorado la formulación y puesta en marcha de iniciativas sociales
- Promovido las acciones voluntarias en todas las actividades que realizamos
- Logrado hace parte de la mesa de Cooperación Internacional del Atlántico
- Logrado hacer parte de la Comisión Coordinadora del Consejo Municipal del Atlántico desde el 2013
- Participado de forma activa en las actividades de la Corporación de Asociaciones Voluntarias del Atlántico
- Logrado vincularnos a iniciativas nacionales promovidas por el Ministerio de Salud y la Organización Internacional de las Migraciones.

En cuanto a los resultados de proyectos puntuales ejecutados como los “Encuentros Juveniles” fueron muy satisfactorios, lo cual se evidenció en las respuestas positivas en las encuestas realizadas a una muestra representativa de los asistentes, al finalizar las actividades.

La participación activa de los jóvenes en el proceso y la respuesta satisfactoria de la representante de Children International nos permitió concluir que los objetivos planteados al inicio del proyecto se lograron cumplir.

Se pudieron apreciar las opiniones y aportes de los asistentes acerca de las problemáticas: embarazo temprano, drogadicción, *bullying* y deserción escolar.

Más de 45 voluntarios y alrededor de 1300 jóvenes fueron beneficiados con estas jornadas de sensibilización sobre liderazgo social, embarazo no planificado, matoneo y deserción escolar, y FLC espera llegar a más poblaciones.

## *Programa de Verano de Amigos de las Américas: Inmersión Social*

<i>Comunidad</i>	<i>Proyecto</i>	<i>Resultados</i>
<b>PALERMO</b>	<b>YO SOY PALERMO</b> 4 Voluntarios Internacionales 1 Univoluntario	Con apoyo de la Fundación Buenamar, los Voluntarios de AMIGOS y jóvenes de la localidad llevaron a cabo una iniciativa centrada en la construcción de orgullo de la comunidad entre los jóvenes y los niños llamada "Yo Soy Palermo". Se presentó la pintura de un mural alusivo a Palermo y camisetas para todo el grupo con el lema "Yo Soy Palermo", esto contribuyó al proceso de construcción de la identidad comunitaria.
<b>LA BOQUILLA</b>	<b>BOQUILLARTE</b> 2 Voluntarios Internacionales 2 Univoluntarios	Los Voluntarios trabajaron con los contactos de INETEB y estudiantes de la escuela que son apasionados por el arte. Formaron un grupo de jóvenes llamado "Boquillarte", centrada en el liderazgo a través de la expresión creativa por medio de la danza, la pintura, y el canto. Los voluntarios locales tomaron la iniciativa de establecer planes para "Boquillarte" para continuar después de que los Voluntarios dejaron la comunidad, y realizaron una noche de presentación artística a la

		comunidad, donde mostraron un mural, danzas, y cantos.
<b>CUATRO BOCAS</b>	<b>CAMPEONATO DE FÚTBOL</b> 2 Voluntarios Internacionales 1 Univoluntario	Los Voluntarios en Cuatro Bocas colaboraron principalmente con jóvenes de los equipos de fútbol masculinos y femeninos de la comunidad en una iniciativa para desarrollar el liderazgo juvenil a través del deporte. Comenzaron el proceso de mejorar el campo de fútbol y llevaron a cabo una recaudación de fondos muy exitosa para apoyar este proyecto. Los voluntarios locales continuarán apoyando este proceso después de la partida de Voluntarios.
<b>TUBARÁ</b>	<b>MEDIOAMBIENTE Y EXPRESIÓN CREATIVA</b> 3 Voluntarios Internacionales 1 Univoluntario	En Tubará, los Voluntarios colaboraron con los contactos de IETA y también construyeron una excelente relación con un grupo de jóvenes que forma parte de una organización llamada Servicios Amigables. Llevaron a cabo una iniciativa en colaboración con aproximadamente 60 jóvenes, la iniciativa mostró 3 componentes: dos murales sobre la salud ambiental y la expresión creativa, la recolección de basura, y la colocación de 12 botes de basura en toda la comunidad, con los planes en vigor de expandir el número en el futuro.

**La Fundación Youth Colombian Leaders- PLAYLEE** Un proyecto que nace para replicar experiencias

Este programa se ha desarrollado en diferentes ciudades desde hace 2 años, en esta experiencia hemos encontrado grandiosos resultados por parte de los niños/as y familiares. La motivación de ellos en cada clase es invaluable, las ganas de aprender por medio de los juegos y las diferentes actividades, hacen que el proceso de aprendizaje sea realmente significativo. Los padres de familia tienen un rol importante a lo largo del proyecto como partes integrales del seguimiento de las actividades desde casa.

También, los voluntarios en su mayoría jóvenes entre 17 y 25 años son parte esencial del proyecto y promueven las diferentes estrategias de acceso a la educación bilingüe de calidad en nuestro país, y las oportunidades para el desarrollo personal y comunicativo de los niños/as en inglés por medio del pensamiento crítico, la interacción, y la resolución de problemas.

Alrededor de las nueve ciudades se han logrado diferentes alianzas y recursos para la implementación del programa, algunas más avanzadas que otras, están encaminadas a lograr que los niños/as alcancen un nivel A2 en Inglés, lo que significa que son capaces de: producir expresiones breves del día a día en orden a satisfacer necesidades básicas concretas como detalles personales, rutinas, deseos y necesidades, y peticiones de información; usar patrones de oraciones básicas y comunicativas memorizando frases, vocabularios y formulando preguntas acerca de ellos mismos y otras personas: qué hacen, lugares, pertenencias, etc.; y socializar de manera simple pero efectiva usando expresiones comunes.

En conclusión, trabajan en pro de lograr un proceso integral de enseñanza del Inglés que incluye: brindar experiencias y educación de calidad para niños/as en situaciones vulnerables, hacer seguimiento de la mano de los padres y/o madres, apoyar el liderazgo y voluntariado junto a diferentes

# VI Encuentro Nacional de Voluntariado | 2014

---

programas sociales para cerrar la brecha entre la educación pública y privada, y ofrecer una oportunidad de crecimiento personal y social en cada comunidad.